



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 504]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 2, 2019/भाद्र 11, 1941

No. 504]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 2, 2019/BHADRA 11, 1941

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 2019

**सा.का.नि. 620(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (भाण्डागार अधिकारी और सहायक भाण्डागार अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 को और खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, भंडारी (तकनीकी) श्रेणी -II, सहायक भंडारी (तकनीकी) और भंडार लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010, को जहां तक उनका संबंध भंडारी (तकनीकी) श्रेणी -II के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ भंडार अधिकारी, भंडार अधिकारी, सहायक भंडार अधिकारी और भंडारी (तकनीकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, [ज्येष्ठ भंडार अधिकारी, भंडार अधिकारी, सहायक भंडार अधिकारी और भंडारी (तकनीकी)] भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना-** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर —** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि —** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता -** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति** — जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ज्येष्ठ भंडार अधिकारी	1* (2019) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 11 (67700-208700 रु.)	चयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति या आमेलन की जानी है

(11)

#### प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स स्तर 10 (56100-177500 रु.) में के ऐसे भंडार अधिकारी, जो नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में पाँच वर्षों की नियमित सेवा पूरा कर चुके हों और जिन्होंने भारतीय खान ब्यूरो अथवा किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित माल और सेवाओं की प्रापण से संबंधित प्रक्रिया और इन्वेंट्री प्रबंधन और भंडार निपटान के क्षेत्र में दो सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है। पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

#### प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

(क) केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ शासित क्षेत्रों अथवा स्वायत्त अथवा कानूनी संगठन अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी:

(i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या
(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (रु. 56100 -177500) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हों, और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों :
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यवसाय अध्ययन या लोक प्रशासन के साथ स्नातकोत्तर डिग्री
(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान में मांग - पत्र, तकनीकी भंडार सामग्री की खरीदारी और स्टोर संबंधी लेखा का चार वर्ष का अनुभव। या
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यवसाय अध्ययन या लोक प्रशासन में स्नातक की डिग्री
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन या भंडारण प्रबंधन या क्रय या संचालन प्रबंधन या सार्वजनिक उपापन में डिप्लोमा;
(iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान में मांग - पत्र, तकनीकी भंडार सामग्री की खरीद और भंडार संबंधी लेखा का पाँच वर्ष का अनुभव।
<b>टिप्पण - 1:</b> पोषक प्रवर्ग के वैसे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे जो सीधी प्रोन्नति की पंक्ति में हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।
<b>टिप्पण - 2:</b> केंद्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व-धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः चार वर्ष से अधिक की नहीं होगी।
<b>टिप्पण - 3:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे:-</b> 1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - अध्यक्ष 2. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 3. निदेशक, खान मंत्रालय - सदस्य	प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. भंडार अधिकारी	2* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रु.)	चयन पद

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति न होने पर अल्पकालिक संविदा प्रतिनियुक्ति

(11)
<b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स स्तर 7 (44900-142400 रु.) में के वैसे सहायक भंडार अधिकारी, जो नियुक्ति के बाद ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरा कर चुके हों और जिन्होंने भारतीय खान ब्यूरो अथवा किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित माल और सेवाओं के प्रापण से संबंधित प्रक्रिया और इन्वेंट्री प्रबंधन और भंडार निपटान के क्षेत्र में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हों।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)**

(क) केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ शासित क्षेत्रों अथवा स्वायत्त अथवा कानूनी संगठन अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के तहत ऐसे अधिकारी:

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों;

या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर - 9 (53100-167800 रु.) में के या वेतन मैट्रिक्स स्तर 8 (47600 -151100 रु.) के समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में विभाग अथवा मूल काडर में दो वर्ष की नियमित सेवा की हों,

या

(iii) मूल काडर या विभाग में समकक्ष ग्रेड में वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रु.) स्तर-7 या समतुल्य में नियुक्ति के बाद में नियमित रूप से तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यवसाय अध्ययन या लोक प्रशासन के साथ स्नातकोत्तर डिग्री

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालय से मांग - पत्र, तकनीकी भंडार सामग्री की खरीद और स्टोर संबंधी लेखा संबंधी दो वर्ष का अनुभव। या

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यवसाय अध्ययन या लोक प्रशासन में स्नातक की डिग्री

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन या भंडारण प्रबंधन या क्रय या संचालन या सार्वजनिक खरीद में डिप्लोमा;

(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या से मांग - पत्र, तकनीकी भंडार सामग्री की खरीदारी और स्टोर संबंधी लेखा-जोखा संबंधी तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण - 1:** पोषक प्रवर्ग के वैसे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे जो सीधी प्रोन्नति पंक्ति में हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र न होंगे।

**टिप्पण - 2:** केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व-धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः तीन वर्षों से अधिक की नहीं होगी।

**टिप्पण - 3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - <b>अध्यक्ष</b></li> <li>2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - <b>सदस्य</b></li> <li>3. क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>सदस्य</b></li> </ol> <p>समूह "क" विभागीय पुष्ठीकरण समिति (पुष्ठीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. मुख्य खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - <b>अध्यक्ष</b></li> <li>2. मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>सदस्य</b></li> <li>3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>सदस्य</b></li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. सहायक भंडार अधिकारी	4* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900-142400 रु.)	चयन पद

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>30 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय।)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु - सीमा के निर्धारण हेतु महत्वपूर्ण तिथि अभ्यर्थियों से प्राप्त आवेदन की समाप्ति तिथि होगी न की असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख खंड में जम्मू कश्मीर राज्य, लाहौल और स्पीति जिलों और हिमाचल प्रदेश राज्य के चंबा जिले के पंगी उप-खंड, अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए अंतिम निर्धारित तारीख।</p>	<p><b>आवश्यक अर्हता :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यावसायिक अध्ययन या लोक प्रशासन के साथ स्नातकोत्तर डिग्री;</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बैंक में या स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध प्राइवेट सेक्टर संगठन से मांग - पत्र, तकनीकी भंडार सामग्री की खरीद और भंडार संबंधी लेखा या सामग्री प्रबंधन के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या कारबार अध्ययन या लोक प्रशासन में स्नातक की डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन या भंडारण प्रबंधन या खरीद या संभार-तंत्र या लोक उपापन में डिप्लोमा;</p> <p>(iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बैंक में या स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध निजी क्षेत्र के संगठन में मांग - पत्र, तकनीकी भंडार सामग्री की खरीदारी और भंडार लेखा का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हता, कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु - नहीं</p> <p>शैक्षणिक योग्यता - नहीं</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>1. 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>2. 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा नहीं होने की स्थिति में लघु अवधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>

(11)

**प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 (35400-112400 रु.) में के वैसे भंडारी (तकनीकी), जो नियुक्ति के बाद ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरा कर चुके हों और जिन्होंने भारतीय खान ब्यूरो अथवा किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित माल और सेवाओं के उपापन से संबंधित प्रक्रिया और मांग – पत्र प्रबंधन और भंडार निपटान के क्षेत्र में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है। प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी सेवा पहले ही पूरी कर ली है. अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)**

(क) केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ शासित क्षेत्रों अथवा स्वायत्त अथवा कानूनी संगठन अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी:

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों;

या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 (रु. 35400-112400) में के नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण - 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे जो सीधी प्रोन्नति पंक्ति में हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण - 2:** केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक की नहीं होंगी।

**टिप्पण - 3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष</li> <li>2. उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</li> <li>3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह "ख" विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष</li> <li>2. उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</li> <li>3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</li> </ol>	<p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. भंडारी (तकनीकी)	9* (2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अननुसचिवीय, अराजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400-112400 रु.)	चयन पद

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>ऐसे सहायक भंडारी (तकनीकी) जो वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) स्तर-4 ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात दस वर्षों की नियमित सेवा हो और भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित माल और सेवाओं की खरीद, सूची प्रबंधन, स्टोर का निपटान संबंधित प्रक्रिया के क्षेत्र में सफलतापूर्वक चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>अध्यक्ष</b></li> <li>2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>सदस्य</b></li> <li>3. उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>सदस्य</b></li> </ol> <p><b>समूह "ख" विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>अध्यक्ष</b></li> <li>2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>सदस्य</b></li> <li>3. उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - <b>सदस्य</b></li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 22/4/2015-एम.III]

निरंजन कुमार सिंह, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF MINES

## NOTIFICATION

New Delhi, the 28<sup>th</sup> August, 2019

**G.S.R. 620(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Stores Officer and Assistant Stores Officer) Recruitment Rules, 2008 and the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Store Keeper (Technical) Grade-II, Assistant Store Keeper (Technical) and Store Clerk, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010 in so far as they relate to the post of Store Keeper (Technical) Grade-II, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Stores Officer, Stores Officer, Assistant Stores Officer, Store Keeper (Technical) in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines [Senior Stores Officer, Stores Officer, Assistant Stores Officer and Store Keeper (Technical)] Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications—** No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in consultation with the commission with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.Senior Stores Officer	1*(2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Non-Ministerial, Gazetted, Group, 'A'.	Level 11 in the pay matrix (Rs.67700-208700)	Selection post

Age- limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made

(11)

**Promotion :**

Stores Officer in Level 10 in the Pay matrix (Rs 56100-177500) with five years regular service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed two weeks of in-service training in the field of procedure related to procurement of goods and services, inventory management and disposal of stores conducted by the Indian Bureau of Mines or any other recognised Training Institute.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.



**Deputation(Including Short Term Contract):**

(a) Officers under the Central Government or State Government or Union territory Administration or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or University or recognised research institution:

(i) holding analogous post on a regular basis in parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level -10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500) or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Masters Degree with Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration from a recognised University or Institute;

(ii) four years experience of indenting, purchase of technical stores and stores account in the Central Government or State Government or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or University or recognised research institution. OR

(i) Bachelors Degree in Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration as a subject from a recognised University or Institute;

(ii) Diploma in Materials Management or Warehousing Management or Purchasing or Logistics or Public Procurement from recognised University or Institute;

(iii) five years experience of indenting, purchase of technical stores and stores account in the Central Government or State Government or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or University or recognised research institution.

**Note-1:** - The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:-** Period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

**Note 3:-** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b> 1. Joint Secretary, Ministry of Mines - Chairman; 2. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines – Member; 3. Director, Ministry of Mines - Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making recruitment through deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Stores Officer	2*(2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Services, Central Non-Ministerial, Gazetted, Group ‘A’	Level 10 in the pay matrix (Rs.56100-177500)	Selection post

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation including short-term contract

(11)

**Promotion :**

Assistant Stores Officer in Level 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400) with three years' service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of Procedure related to procurement of goods and services, inventory management and disposal of stores conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognised training institute.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation(including short term contract):

(a) Officers under the Central Government or State Government or Union territory Administration or autonomous or statutory organization or public sector undertakings or University or recognised research institution:

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis Level 9 in the pay matrix (Rs. 53100-167800) or Level-8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100) or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400) or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:.

(i) Masters Degree with Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration from a recognised University or Institute;

(ii) two years experience in indenting, purchase of technical stores and stores account in a concern of the Central Government or State Government or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or University.  
OR

(i) Bachelors Degree in Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration as a subject from a recognised University or Institute;

(ii) Diploma in Materials Management or Warehousing Management or Purchasing or Logistics or Public Procurement from recognised University or Institute;

(iii) three years experience in indenting, purchase of technical stores and stores account in a concern of the Central Government or State Government or statutory or autonomous organization or public sector undertakings or University.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman;
2. Joint Secretary, Ministry of Mines – Member;
3. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines – Member.

**Group 'A' Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation) consisting of :-**

1. Chief Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - Chairman;
2. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines – Member;
3. Chief Administrative Officer, Indian Bureau of Mines –Member.

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Stores Officer	4*(2019) *Subject to variation on dependent workload	General Central Services, Non-Ministerial, Gazetted, Group, 'B'	Level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400)	Selection post	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep

(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential Qualification:</b> (i) Masters Degree with Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration from a recognised University or Institute; (ii) one year experience of indenting, purchase of technical stores and stores account or in the field of material management in the Central Government or State Government or statutory or autonomous organisation or public sector undertaking or University or any recognised institution or Bank or in a private sector organisation listed on the Stock Exchange of India. <b>OR</b> (i) Bachelors Degree in Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration as a subject from a recognised University or Institute. (ii) Diploma in Materials Management or Warehousing Management or Purchasing or Logistics or Public Procurement from a recognised University or institute; (iii) two years experience of indenting, purchase of technical stores and stores account or in the field of material management in the Central Government or State Government or statutory or autonomous organisation or public sector undertaking or University or any recognised institution or Bank or in a private sector organisation listed on the Stock Exchange of India. <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Age: No. Educational Qualification: No.	Two years	1. Twenty-five per cent by direct recruitment. 2. Seventy-five per cent by promotion failing which by deputation including short term contract.

<p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be regarded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>			
--	--	--	--

(11)
<p><b>Promotion:</b> Store Keeper (Technical) in Level 6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed four weeks of in- service training in the field of procedure related to procurement of goods and services, inventory management and disposal of stores conducted by the Indian Bureau of Mines or any other recognised training institute.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>(1) Officers under the Central Government or State Government or Union territory Administration or public sector undertaking or statutory bodies or autonomous organisations or University or recognised research institution;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - <b>Chairman;</b></li> <li>2. Deputy Ore Dressing Officer Indian Bureau of Mines - <b>Member;</b></li> <li>3. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines - <b>Member.</b></li> </ol> <p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - <b>Chairman;</b></li> <li>2. Deputy Ore Dressing Officer Indian Bureau of Mines - <b>Member;</b></li> <li>3. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines - <b>Member.</b></li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Store Keeper (Technical)	09*(2019) *Subject to variation dependent upon workload	General Services, Non-Ministerial, Non-Gazetted, Group, 'B'	Central Non-Ministerial, Non-Gazetted, Group, 'B' Level 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400)	Selection post

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

(11)
<p><b>Promotion:</b> Assistant Store Keeper (Technical) in Level 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with ten years of regular service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of procedure related to procurement of goods and services, inventory management and disposal of stores conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognised training institute.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group : 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <p>1. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines – <b>Chairman;</b>  2. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines – <b>Member;</b>  3. Deputy Ore Dressing Officer, Indian Bureau of Mines – <b>Member.</b></p> <p><b>Group : 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <p>1. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines – <b>Chairman;</b>  2. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines – <b>Member;</b>  3. Deputy Ore Dressing Officer, Indian Bureau of Mines – <b>Member.</b></p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary</p>

[F. No. 22/4/2015-M.III]

NIRANJAN KUMAR SINGH, Jt. Secy.